

# ESTATUTS SOCIALS

## SOM SERVEIS ENERGÈTICS, S.COOP.

### CAPÍTOL I

#### DISPOSICIONS GENERALS

##### **Art. 1.** *Denominació.*

Amb la denominació SOM Serveis Energètics s. coop. es constitueix una societat cooperativa de consumidors/es i usuaris/es sense ànim de lucre, a l'empara del que disposa la llei 1/2003 de 20 de març, de Cooperatives de les Illes Balears, modificada per la Llei 5/2011 de 31 de març, d'ara en endavant *Llei de Cooperatives*, i als Principis Cooperatius que la informen, a la qual s'afegirà "*en constitució*" fins que se la inscrigui.

D'acord amb el que s'estableix en l'art. 110 de la Llei de Cooperatives i en l'art. 22 de l'Estatut de Consumidors i Usuaris de les Illes Balears, aquesta cooperativa de consumidors/es i usuaris/es tindrà la consideració d'associació de consumidors i usuaris.

##### **Art. 2.** *Domicili social.*

El domicili social de la cooperativa s'estableix a: Carrer de la Garriga, 34. 07141. Pòrtol. Marratxí. El Consell Rector podrà acordar la modificació dels estatuts quan consisteixi en el canvi del domicili social en un mateix terme municipal. El canvi de domicili exigirà l'acord d'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari quan suposi un trasllat a un altre terme municipal. Les comunicacions entre la cooperativa i els socis, incloent-hi la remissió de documents, sol·licitud i informació, es podran efectuar per mitjans electrònics.

##### **Art. 3.** *Àmbit territorial.*

L'àmbit territorial d'actuació de la cooperativa comprèn el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears, però pot, per tal de millorar o completar els seus fins, desenvolupar activitats instrumentals i mantenir relacions amb tercers fora de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

#### **Art. 4. Objecte social.**

Constitueix l'objecte de la cooperativa:

- 1- La comercialització, distribució i producció d'energia provinent de fonts renovables.
- 2- Promocionar, fer viables i gestionar instal·lacions de producció d'energia provinent de fonts renovables.
- 3- La prestació de serveis i subministre de béns i equips relacionats amb la producció energètica renovable i l'eficiència energètica adquirits a tercers o produïts per ella mateixa per tal de facilitar l'ús o el consum dels socis/sòcies.
- 4- Expressament s'hi inclou la compravenda dels immobles necessaris per a l'exercici de la seva activitat, així com l'arrendament a tercers.

Aquesta societat cooperativa tindrà la consideració de majorista i podrà vendre a la menuda com a detallista.

D'acord amb el que preveu l'art. 113.2 de la Llei de Cooperatives cal entendre, a tots els efectes, que en el subministrament de béns i serveis de la cooperativa als seus socis/es no hi ha pròpiament transmissions patrimonials, sinó que són els mateixos socis/es qui, com a consumidors directes, ho han adquirit directament a tercers.

La mateixa cooperativa es considerarà a efectes legals com a consumidor directe.

#### **Art. 5. Operacions amb tercers.**

La cooperativa podrà realitzar operacions cooperativitzades amb tercers no socis, d'acord amb el que es disposa en l'art. 6 de la Llei de cooperatives.

Els resultats, positius o negatius, que obtingui la cooperativa de les operacions realitzades amb tercers, s'aplicaran o s'imputaran al fons de reserva obligatori o al fons de reserva per al reemborsament d'aportacions, segons es preveu als articles 82 i 84 de la Llei de Cooperatives.

Els preus dels subministres i dels serveis per a tercers no socis seran els mateixos que els establerts per als socis/es.

#### **Art. 6. Seccions**

Amb la finalitat de millorar el desenvolupament de les diverses activitats socials o econòmiques compreses en el seu àmbit social, els socis i sòcies de la cooperativa podran agrupar-se voluntàriament en seccions, la constitució de les quals requerirà l'acord de l'Assemblea General de la cooperativa, i romandran sotmeses a les condicions fixades en l'acord de constitució que, en qualsevol cas, haurà de respectar les regles que a continuació s'estableixen i la regulació continguda en l'art. 7 de la Llei de Cooperatives.

Els beneficis o les pèrdues d'una secció es distribuïran o, si és el cas, s'imputaran als socis que hi pertanyen.

La representació i la gestió de cada secció correspondrà, en tot cas, al Consell Rector de la cooperativa. Això no obstant, el Consell Rector de la cooperativa podrà nomenar una comissió executiva entre els seus membres que formin part de la secció esmentada. En qualsevol cas,

aquesta comissió s'haurà d'atendre a les directrius i als acords presos pel Consell Rector de la cooperativa.

El Consell Rector de la cooperativa podrà convocar assemblees de secció per a la presa de decisions que afectin únicament la seva secció. En particular, podran adoptar acords sobre les matèries següents:

- Elaboració i modificació del reglament de règim intern propi de la secció.
- Aprovació d'aportacions obligatòries noves al capital social per als socis i sòcies pertanyents a aquesta secció.
- Elaboració de plans d'inversions i millores del patrimoni afecte a la secció, sempre que se sufraguin amb càrrec als socis/es de la secció.
- Fixació de les polítiques comercials de l'activitat de la secció, sempre amb subjecció a la política general de la cooperativa.
- Elaboració de propostes davant de l'Assemblea General de la cooperativa.
- Qualsevol altres matèries anàlogues que afectin únicament l'activitat i els socis i sòcies de la secció i que no entrin en col·lisió amb les facultats i les competències exclusives de l'Assemblea General de la cooperativa o d'altres òrgans socials.

En qualsevol cas, els acords presos per l'assemblea de secció en les matèries esmentades abans, romandran sempre sota la tutela i el veto de l'Assemblea General de la cooperativa i del Consell Rector, que podrà acordar la suspensió dels acords de la secció de conformitat amb el que es preveu en l'art. 7.2 de la Llei de Cooperatives.

En tot el que és relatiu a la convocatòria, constitució, dret de vot, vot per representant, sistema d'adopció d'acords, actes i impugnacions serà d'aplicació el règim general previst en aquests estatuts.

Cada secció portarà un llibre d'actes d'assemblea de secció i un llibre de registre de socis/es de secció.

**Art. 7.** *Durada de la societat.*

Aquesta societat cooperativa tindrà una durada il·limitada.

**Art. 8.** *Règim de la Seguretat Social per als socis i sòcies treballadors.*

En cas d'incorporar socis o sòcies de treball, aquesta cooperativa opta, a efectes de la inclusió en el sistema de Seguretat Social, pel règim general de la Seguretat Social.

## **CAPÍTOL II**

### **DELS SOCIS/SÒCIES I ASSOCIATS/ADES**

#### **Art. 9.** *Persones que poden ser sòcies.*

Pot ser soci/a d'aquesta cooperativa qualsevol persona física o jurídica que tingui el caràcter de destinatari final de serveis i/o productes de consum i, compleixi el que estableixen aquests estatuts i la llei, i que a més:

- a) En sol·liciti l'admissió per escrit al Consell Rector el qual ha d'acordar admetre'l.
- b) Subscrigui i desemborsi, en la forma i els terminis previstos en aquests estatuts, la quantitat fixada com a aportació obligatòria mínima per ser soci/a.
- c) Si cal, que aportï la quota d'ingrés que acordï l'Assemblea General.
- d) Assumeixi el compromís mínim de permanència fixat en l'art. 11 d'aquests estatuts.
- e) Assumeixi i compleixi els acords adoptats vàlidament pels òrgans socials de la Cooperativa, i la legislació cooperativa vigent, així com els presents Estatuts Socials i el Reglament de Règim Intern.

També poden ser associats/ades de la cooperativa aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa mitjançant aportacions al capital social de caràcter voluntari.

La Cooperativa podrà tenir persones sòcies de treball que puguin prestar el seu treball per a realitzar l'objecte i les activitats socials de la cooperativa.

#### **Art. 10.** *Procediment d'admissió.*

La sol·licitud per adquirir la condició de soci/a es formularà per escrit al Consell Rector, que haurà de resoldre i comunicar la seva decisió en un termini no superior als tres mesos, comptat des que es va rebre la sol·licitud. Un cop transcorregut el termini sense haver adoptat cap decisió, cal entendre que la sol·licitud és estimada.

El Consell Rector haurà de comunicar la seva decisió a l'aspirant per escrit, mitjançant correu certificat o a través d'una altra fórmula reconeguda igualment en dret de la qual es pugui deixar constància de la recepció pel seu destinatari. Al seu torn, caldrà exposar la decisió l'endemà de l'acord i per un termini de quinze dies al tauler d'anuncis de la cooperativa. La resolució, en cas de ser denegatòria, serà motivada i s'hi farà constar el dret a recórrer, en el termini d'un mes, davant de l'Assemblea General, tal com ho disposa l'art. 23 de la Llei de Cooperatives.

L'acord d'admissió es podrà impugnar davant de l'Assemblea General en el termini de 30 dies següents a la publicació de l'acord d'admissió, a petició, com a mínim del 50 % de socis/es i serà preceptiva l'audiència de la persona interessada.

L'adquisició de la condició de soci/a romandrà en suspens fins que hagi transcorregut el termini per recórrer l'admissió o, en cas que es recorri, fins que l'Assemblea General resolgui.

**Art. 11. Baixa en la condició de soci/a.**

La qualificació i determinació d'efectes de la baixa serà competència del Consell Rector, que l'haurà de formalitzar en el termini màxim de tres mesos comptadors des de la data d'efectes de la baixa, a través d'un escrit motivat que caldrà notificar al soci/a interessat/ada, d'acord amb el procediment previst als art. 24 i 25 de la Llei de Cooperatives

Qualsevol soci/a es pot donar de baixa en la cooperativa:

a) De manera voluntària, en qualsevol moment, mitjançant un escrit on comuniqui la seva intenció al Consell Rector amb tres mesos d'antelació.

Això no obstant, el soci/a no podrà donar-se de baixa voluntàriament, sense una causa que la qualifiqui de justificada, fins al final de l'exercici econòmic en curs i fins que no hagi transcorregut, com a mínim, des de la seva incorporació o admissió, un període de 3 mesos.

L'incompliment de l'obligació de preavis donarà lloc a la indemnització corresponent de danys i perjudicis que, en cada cas, examinarà i proposarà el Consell Rector. Als efectes del reemborsament de les aportacions obligatòries, caldrà entendre sempre que la baixa es produeix a la data de finalització de l'exercici econòmic.

Fins que no transcorri el termini de preavis, el soci mantindrà inalterats els drets i les obligacions que hagués pogut tenir abans de preavisar la seva baixa.

Si la baixa injustificada suposàs l'incompliment per part del soci/a del compromís mínim de permanència, la cooperativa podrà practicar les deduccions del 30% sobre l'import que resulti de la liquidació de les aportacions obligatòries, quan s'hagin efectuat els ajustaments que s'indiquen en aquests estatuts per al reemborsament d'aportacions.

De la mateixa manera, el soci/a que hagi salvat expressament el seu vot, o a causa de la seva absència i la seva disconformitat amb qualsevol acord de l'Assemblea General que impliqui l'assumpció d'obligacions o càrregues greument oneroses que no s'hagin previst en els estatuts, podrà donar-se de baixa, que tindrà la consideració de justificada, mitjançant un escrit adreçat al Consell Rector en el termini de quaranta dies, comptats des de l'endemà de la recepció de l'acord.

Així doncs la baixa es considera també justificada en els casos següents:

Si la persona sòcia canvia de domicili a una altra població a la qual la Cooperativa no subministri el servei contractat.

En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decidís la fusió, l'escissió o la transformació de la Cooperativa, sempre que el soci o sòcia hagi votat en contra a l'Assemblea, o no hi hagi assistit per causa justificada; en aquest darrer cas ha de comunicar la seva disconformitat per escrit adreçat a la Presidència del Consell Rector en el termini de quaranta dies, comptadors des de l'endemà de la recepció de l'acord corresponent.

En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'incrementar les aportacions obligatòries de cada soci/a al capital social, sempre que el/la soci/a hagi votat en contra i hagi fet

constar expressament en acta la seva oposició, i els/les socis/es que per causa justificada no han assistit a l'Assemblea General, sempre que sol·licitin la baixa en el termini de quaranta dies, comptats des de l'endemà de la recepció de l'acord. En aquests casos no els seran exigibles les noves aportacions aprovades.

La baixa de les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament dels quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa. Aquestes persones sòcies disconformes hauran d'haver votat en contra, fent constar expressament en l'acta la seva oposició. També es considerarà com a justificada la baixa de les persones sòcies que no havent assistit, per causa justificada, a l'Assemblea General demanin la baixa per escrit adreçat al Consell Rector, en el termini de quaranta dies, comptats des de l'endemà de la recepció de l'acord.

b) Obligatòriament, a causa de la pèrdua dels requisits exigits per poder ser soci/a. El Consell Rector acordarà la baixa obligatòria prèvia audiència de l'interessat/da, d'ofici o a petició de qualsevol soci/a o d'aquell que hagi perdut els requisits per tal de continuar exercint com a tal.

El Consell Rector podrà decidir la suspensió cautelar dels drets i obligacions del soci/a fins que l'acord sigui executiu. La suspensió no afectarà el dret de vot en l'Assemblea General; ni tampoc el dret d'informació, el dret a percebre retorn cooperatiu, quan s'escaigui, ni el dret de meritació d'interessos per les seves aportacions al capital social o a la seva actualització si és procedent.

#### **Art. 12. Obligacions dels socis/es.**

Són obligacions dels socis/es:

- 1r) Complir els deures legals i estatutaris.
- 2n) Assistir a les reunions de l'Assemblea General i a les d'altres òrgans socials de la cooperativa, quan hi siguin convocats.
- 3r) Complir els acords adoptats vàlidament per als òrgans socials de la cooperativa, sense perjudici de l'exercici del dret de separació del soci/a previst en l'art. 10 d'aquests estatuts i en l'art. 24.3 de la Llei de Cooperatives.
- 4t) Guardar secret sobre aquells temes i aquelles dades de la cooperativa i dades personals de socis/es o tercers la divulgació de les quals sigui il·legal o pugui perjudicar els interessos socials lícits.
- 5è) No realitzar activitats competitives amb les activitats empresarials que desenvolupi la cooperativa, llevat que consti l'autorització expressa del Consell Rector.
- 6è) Acceptar els càrrecs per als quals hagin sortit elegits, a no ser que hi hagi una causa justa d'excusa.
- 7è) Complir les obligacions econòmiques que li corresponguin.
- 8è) Participar en les activitats formatives i educatives de la cooperativa.
- 9è) Les altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts.

**Art. 13. Drets dels socis i sòcies.**

Els socis/es tenen dret a:

- 1r) Ser electors i elegibles per als càrrecs dels òrgans socials.
- 2n) Assistir a les reunions, participar en els debats, formular propostes i exercir el dret de vot en l'adopció d'acords per l'Assemblea General i altres òrgans socials dels quals formin part.
- 3r) Rebre la informació necessària per a l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions segons el que preveu l'art. 22 de la Llei de Cooperatives.

En especial tenen dret a:

- a) Rebre una còpia dels estatuts socials i de les seves modificacions posteriors, i també, una còpia del reglament de règim intern, si cal, de forma que sempre siguin els vigents en la cooperativa.
- b) Lliure accés al Llibre Registre de socis/es i al Llibre d'Actes de l'Assemblea General i, prèvia sol·licitud, a obtenir del Consell Rector una còpia certificada dels acords adoptats en les diverses Assemblees Generals que s'hagin celebrat.
- c) Rebre del Consell Rector, quan ho sol·licitin, una còpia certificada dels acords del Consell que els puguin afectar individualment o particularment i, en qualsevol cas, i en un termini no superior a un mes, a tenir coneixement i als aclariments pertinents de l'estat de la seva situació econòmica amb la cooperativa.
- d) Examinar en el domicili social que estableixi l'article 2 d'aquests estatuts, en el termini comprès entre la convocatòria de l'assemblea i la seva celebració, els documents que s'hi sotmetran i, particularment, els comptes anuals, l'informe de gestió, la proposta de distribució de resultats, el balanç social, quan s'escaigui, i l'informe de l'interventor/s o l'informe d'auditoria.[U38]
- e) Incloure punts a l'ordre del dia de l'Assemblea, sempre que el punt sigui fefaentment recolzat al manco per 5 socis i es presenti al consell rector, per la inclusió a l'ordre del dia, abans de la finalització del període de presentacions de punts i mocions aprovat en assemblea. En cas que es tinguin dubtes sobre la redacció d'aquests punts i mocions a incloure es consultarà amb el soci redactor (no es podran mai deixar de banda sense aquest pas previ). En cas de que no entrin en l'ordre del dia de l'Assemblea, el soci redactor tindrà dret a defensar-la presencialment durant el torn de pregs, preguntes o altres a la Asamblea i demanar que entri a la següent Asamblea amb dret de ser votada llavors.
- f) Sol·licitar per escrit, al Consell Rector, amb quinze dies d'antelació a la celebració de l'assemblea l'ampliació de tota la informació que consideri necessària amb relació als punts que disposi l'ordre del dia. Aquesta informació també es podrà requerir al mateix òrgan i

verbalment en l'Assemblea General. En aquest cas, el Consell Rector haurà de facilitar la informació immediatament sempre que li sigui possible o, en qualsevol cas, en el termini d'un mes, si calgués, a causa de la complexitat de la petició formulada.

- g) Sol·licitar per escrit i rebre informació sobre la marxa de la cooperativa en els termes prevists en els estatuts i, en particular, sobre allò que afecti els seus drets econòmics i socials. El Consell Rector haurà de facilitar la informació sol·licitada en el termini d'un mes o, si es considera que és d'interès general, en l'assemblea més pròxima que s'hagi de celebrar, i se l'haurà d'incloure en l'ordre del dia.
- h) Rebre la informació que considerin necessària, quan la sol·licitin per escrit al Consell Rector, el deu per cent de socis o cent socis, quan la cooperativa en tenguí més de mil. El Consell Rector haurà de proporcionar la informació sol·licitada, també per escrit, en el termini d'un mes.

En aquests tres darrers supòsits, el Consell Rector podrà negar la informació sol·licitada quan concorrin les circumstàncies previstes en l'art. 22.3 de la Llei de Cooperatives i en les condicions que el mateix precepte estableixi.

4t) Participar en l'activitat empresarial que desenvolupa la cooperativa per al compliment de la seva finalitat social, i també en les activitats formatives i educatives, sense discriminació.

5è) Al retorn cooperatiu, quan s'escaigui.

6è) A l'actualització i a la devolució de les aportacions al capital social, si s'escau.

7è) A la baixa voluntària, en les condicions establertes en aquests estatuts i en la Llei de Cooperatives.

8è) Als altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts. Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la Cooperativa.

#### **Art. 14 Socis/es de treball.**

Aquesta societat cooperativa podrà incorporar socis/es de treball en les condicions previstes a la llei i en aquests estatuts.

Les retribucions dels socis/es treballadors, o en el seu cas, dels socis/es de treball i dels treballadors per compte d'altri no poden superar el cent cinquanta per cent de les retribucions de l'activitat i de la categoria professional, que estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector.

El Consell Rector podrà condicionar l'admissió d'un nou soci/a de treball a la superació d'un període de prova que, com a màxim, podrà ser de sis mesos. Això no obstant, quan per a la prestació de la feina calguin unes condicions especials de tipus professional o personal, el període de prova podrà arribar a un any. Durant el període de prova s'aplicarà al soci/a aspirant el règim que estableix l'art. 103.4 de la Llei de Cooperatives.



El Consell Rector fixarà el procés de formació que caldrà impartir al soci/a aspirant. Durant el període de prova, se li podrà assignar un tutor/a, soci/a treballador de la cooperativa, qui s'encarregarà de garantir l'accés a la formació cooperativa suficient del nou soci/a per tal d'adquirir els coneixements necessaris que li facilitin la participació activa en l'activitat cooperativitzada i l'exercici dels seus drets i les seves obligacions.

L'Assemblea General, mitjançant l'aprovació d'un reglament de règim intern, establirà el marc bàsic del règim de feina dels socis/es de treball. Caldrà que el reglament faci referència com a mínim a: l'estructura de l'empresa, a la classificació professional, la mobilitat funcional i geogràfica, als permisos retribuïts, excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de feina en el règim cooperatiu i, en general, a qualsevol altra matèria vinculada als drets i a les obligacions dels soci/a de treball.

Els socis/es de treball podran suspendre temporalment les seves obligacions i els drets relacionats amb la prestació del seu treball, però perdran els drets i les obligacions econòmiques de la seva prestació, per les causes regulades en l'art. 107 de la llei.

Els socis/es de treball, que tinguin almenys dos anys d'antiguitat, podran gaudir de situacions d'excedència voluntària en els termes prevists en el reglament de règim intern o, si no pot ser, en els termes prevists en el dret laboral comú per als treballadors/es a compte d'altri.

A proposta del Consell Rector, l'Assemblea General aprovarà anualment el calendari sociolaboral que establirà, almenys, la durada de la jornada laboral, el descans mínim entre cada jornada i el descans setmanal, festes i vacances anuals.

Amb caràcter subsidiari, seran d'aplicació als socis/es els drets i les garanties establertes legalment pel dret laboral comú per als treballadors/es a compte d'altri.

#### **Art. 15.** Associats i associades.

Poden associar-se a aquesta cooperativa totes les persones físiques o jurídiques que, sense prestar el seu treball personal a la cooperativa, contribueixin a la consecució del seu objectiu social mitjançant aportacions al capital de caràcter voluntari.

Els associats/des hauran d'assumir el compromís de no donar-se de baixa fins que no hagi transcorregut 3 mesos des de la seva admissió.

Els associats no podran ser membres del Consell Rector de la cooperativa.

Als associats els escau l'aplicació d'allò que preveuen els arts. 33, 34 i 35 de la Llei de Cooperatives i la resta d'articles concordants de la llei esmentada.

### **CAPÍTOL III**

#### **NORMES DE DISCIPLINA SOCIAL**

##### **Art. 16. Faltes i sancions.**

Es podran sancionar els socis només per les faltes que cometin i que són tipificades en aquests estatuts. Segons la importància poden ser: lleus, greus i molt greus.

Les faltes molt greus prescriuran al cap de tres mesos, les greus als dos i les lleus al mes, comptats a partir de la data en què el Consell Rector va tenir coneixement de la comissió i, en tot cas, a l'any d'haver-se comès.

##### **Són faltes molt greus:**

- a) Desenvolupar una actuació perjudicial i greu dels interessos de la cooperativa, com ara operacions de competència, frau d'aportacions, ocultació de dades rellevants, o la desconsideració manifesta cap als rectors i representants de la cooperativa, que atemptin contra els interessos materials o el prestigi de l'entitat.
- b) Les absències injustificades de forma reiterada i per més de tres vegades consecutives dels membres del Consell Rector a les reunions convocades adequadament.
- c) No participar en les activitats cooperativitzades, o serveis que presta la cooperativa d'acord amb el seu objecte social, per sota dels nivells obligatoris marcats als acords de l'Assemblea General o del Consell conforme a les seves competències respectives i en la forma que es presenta en aquest cos estatutari.
- d) Violar secrets de la cooperativa que perjudiquin greument els seus interessos.
- e) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa per l'impagament de quotes periòdiques o de les contraprestacions per serveis en un termini superior als sis mesos
- f) Fer prevaler la condició de soci per tal de desenvolupar activitats especulatives o contràries a les lleis.
- g) El frau, deslleialtat o abús de confiança en l'exercici de l'activitat cooperativitzada.

##### **Són faltes greus:**

- a) Els maltractaments de paraula a altres socis o als empleats de la cooperativa amb motiu de reunions dels òrgans socials, o de la realització de feines, activitats i operacions precises per al desenvolupament social.
- b) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa per l'impagament de quotes periòdiques o de les contraprestacions per serveis en un termini de sis mesos.
- c) La falta d'assistència injustificada per tres vegades consecutives a les reunions del Consell Rector, en el cas que en formi part.
- d) La comissió d'una falta lleu, en cas que el soci hagués estat sancionat per tres faltes lleus en el termini dels darrers tres anys.

### **Són faltes lleus:**

- a) La falta d'assistència no justificada a les sessions de l'assemblea general a les quals el soci hagués estat convocat de forma adequada.
- b) La falta de notificació al secretari/a de la cooperativa del canvi de domicili del soci o sòcia, durant els dos mesos des que es produeixi aquest fet.
- c) No fer cas de les instruccions dictades pels òrgans socials competents per al bon ordre i el bon desenvolupament de les operacions i les activitats de la cooperativa.
- d) El retard, la negligència o la descurança en el compliment de les seves tasques.

Les sancions que cal imposar en cada cas són les següents:

Per **faltes lleus**: Amonestació verbal o per escrit.

Per **faltes greus**: Suspensió d'algun o de tots els drets socials que la llei permeti per un termini igual o inferior als sis mesos.

Per **faltes molt greus**: Amonestació verbal o per escrit i/o multa, des de 601 euros a 1000 euros, suspensió de drets socials d'acord amb l'article 28 i els següents que la Llei de Cooperatives estableix per a un termini igual o inferior a l'any o expulsió.

La sanció suspensiva de drets només es podrà imposar per la comissió d'aquelles faltes greus que consisteixen precisament en el fet que el soci/sòcia estigui al descobert en les seves obligacions econòmiques o que no participi en les activitats de la cooperativa en els termes que és previst als estatuts.

En tot cas, els efectes de la suspensió cessaran en el moment en què el soci/a normalitzi la seva situació amb la cooperativa.

### **Article 17. Òrgans socials competents i procediment.**

El Consell rector de la cooperativa serà l'encarregat de sancionar les faltes lleus, greus i molt greus, mitjançant un expedient instruït a l'efecte i prèvia audiència de l'interessat.

El soci podrà recórrer davant l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació. El recurs haurà d'incloure's com a punt en l'ordre del dia de la primera assemblea que se celebri i s'ha de resoldre mitjançant votació secreta.

Si la sanció per falta consistís en la suspensió de drets, el soci podrà recórrer davant l'Assemblea General en els termes prevists per als casos d'expulsió, sense perjudici de la possible execució immediata d'aquell acord suspensiu.

L'acord del Consell Rector, que imposi les sancions per aquestes faltes, té caràcter executiu, excepte en el cas d'expulsió que regula l'article 32 de la Llei de cooperatives.

L'acord d'expulsió només serà procedent per una falta molt greu.

## **CAPÍTOL IV**

### **ÓRGANS DE LA SOCIETAT**

#### **Art. 18.** *L'Assemblea General.*

L'Assemblea General, constituïda vàlidament per la reunió dels socis/es i, si s'escau, pels associats/ades, per tal de deliberar i adoptar acords, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social de la cooperativa.

L'Assemblea General pot ser ordinària o extraordinària. L'Assemblea General ordinària tindrà com a objecte principal examinar la gestió social, aprovar, si cal, els comptes anuals, el balanç social si s'ha previst; resoldre sobre la distribució dels excedents o, si és el cas, la imputació de les pèrdues i establir la política general de la cooperativa. Sense perjudici del que acabam 3de dir, es podrà incloure en l'ordre del dia de l'Assemblea General ordinària, a més, qualsevol altre assumpte propi de la cooperativa.

Qualsevol Assemblea General que no sigui la prevista en el paràgraf anterior tindrà la consideració d'extraordinària.

#### **Art. 19.** *Competències de l'Assemblea General. Convocatòria.*

L'Assemblea General tindrà les competències que es relacionen en l'article 39 de la Llei de Cooperatives.

L'Assemblea General ordinària la podrà convocar el Consell Rector durant els sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici. En cas de transcórrer aquest termini sense que hagués tengut lloc la convocatòria, l'efectuaran els interventors/es de la manera prevista en l'art. 58 de la Llei de Cooperatives. L'Assemblea General extraordinària es convocarà segons els termes previstos en l'art. 40.2. de la mateixa norma.

L'Assemblea General es convocarà mitjançant un anunci en el domicili social de la cooperativa i per comunicació personal, per via telefònica o telefax, correu electrònic o ordinari o qualsevol altre mitjà de comunicació efectiu que permeti acreditar-ne la recepció als socis/es i associats/ades, si és procedent, amb una antelació mínima de quinze dies a la data prevista per a la seva celebració i abans de dos mesos del dia en què es convoca, en la qual caldrà incloure l'ordre del dia, la data en primera i en segona convocatòria i l'hora i el lloc de la reunió. L'interval de temps que ha de transcórrer entre la primera i la segona convocatòria serà de quinze minuts.

En la convocatòria es farà constar la relació completa de la informació o documentació que estigui a disposició dels socis/es i, si s'escau, dels associats/ades, i la manera d'accedir-hi per a la consulta i l'anàlisi.

No caldrà la convocatòria quan, presents tots els socis/es i, si s'escau, els associats/ades, acceptin per unanimitat la celebració de l'Assemblea General i els assumptes que s'hi han de

tractar i signin tots els socis/es i els associats/ades, en cas d'haver-n'hi, l'acta en què s'acordi la celebració de l'Assemblea General, que tindrà la consideració d'universal.

**Art. 20.** *Funcionament de l'Assemblea General.*

L'Assemblea General romandrà constituïda vàlidament, en primera convocatòria, quan hi siguin presents o representats més de la meitat dels vots socials i, en segona convocatòria, quan hi siguin representats almenys, un 10% o 100 vots socials. No romandrà constituïda quan el total dels vots presents o representats dels socis/es sigui inferior al dels associats/ades.

El president/a o el vicepresident/a presidirà també l'Assemblea General i, en absència dels dos, la presidirà qui elegeixi l'assemblea. Actuarà de secretari qui ho sigui del Consell Rector o qui el substitueixi estatutàriament i, si no hi és, qui elegeixi l'Assemblea General. Quan en l'ordre del dia constin assumptes que afectin directament les persones que exerceixin les funcions de president/a i secretari/a, aquestes funcions s'encomanaran als socis que elegeixi l'assemblea.

Si al final de la jornada no ha finalitzat la celebració de l'Assemblea General, haurà de continuar en un termini no superior a 7 dies. La mateixa assemblea haurà de decidir per majoria simple la data i l'hora de la reunió.

Podran assistir a l'Assemblea General, amb veu però sense vot, persones que no en són socis/es o associats/ades. El Consell Rector o el president/a pot convocar aquestes persones per considerar convenient la seva assistència. Això no obstant, si la majoria dels assistents s'hi oposa o el punt de l'ordre del dia que s'hi hagi de tractar sigui el relatiu a l'elecció o revocació de càrrecs, no podran assistir-hi.

**Art. 21.** *Dret de vot.*

Cada soci/a té un vot.

El soci/a podrà fer-se representar en l'assemblea a través d'un altre soci/a, que no podrà representar-ne més de dos. La delegació de vot només podrà fer-se per a una Assemblea General, i haurà d'atorgar-se a través d'un escrit autògraf, mitjançant un apoderament notarial, per compareixença davant del secretari/a de la cooperativa o per qualsevol altra forma fefaent.

Les persones jurídiques que tinguin la condició de sòcies són representades pels qui tinguin legalment la seva representació o per les persones que designin. No poden conferir representació a una persona jurídica ni a la persona que la representa.

En cap cas existirà vot diriment o de qualitat. En cas d'haver-hi associats/ades, el conjunt dels seus vots no podrà arribar al trenta per cent del total de vots socials.

Les votacions seran secretes en els casos previstos en l'art. 41.6 de la Llei de Cooperatives o quan ho sol·liciti un deu per cent dels socis/es i, si és procedent, dels associats, presents o representats.

En general, el soci/a no podrà exercir el seu dret de vot quan es tracti d'alliberar-lo d'una obligació o de concedir-li un dret. Tampoc no podrà exercir aquest dret quan es tracti d'adoptar un acord que l'autoritzi a transmetre les seves aportacions, quan es discuteixi la imposició a ell/a mateix/a d'una sanció disciplinària o quan es decideixi o es qualifiquin els efectes de la seva baixa en la cooperativa, a més de qualsevol dels casos a què es refereix l'art. 65 de la Llei de Cooperatives.

**Art. 22.** *Adopció d'acords.*

L'Assemblea General adoptarà els acords per més de la meitat dels vots expressats vàlidament i no es podran computar a aquests efectes els vots en blanc ni les abstencions.

Caldrà la majoria de dos terços dels vots presents i representats per adoptar aquells acords en què, d'aquesta manera, ho estableix la Llei de Cooperatives en l'art. 44.2. També serà necessària aquesta majoria qualificada per exigir aportacions obligatòries noves al capital social o per establir o modificar la quantia de la quota d'ingrés o de les quotes periòdiques.

L'Assemblea General no pot adoptar acords sobre temes que no constin en l'ordre del dia, i es consideraran nuls aquells acords que s'adoptin d'aquesta manera, a excepció d'aquells supòsits previstos en l'art. 44.3 de la Llei de Cooperatives.

**Art. 23.** *Acta de l'Assemblea.*

De cada Assemblea General s'aixecarà acta, que redactarà el secretari/a, amb el contingut que estableix l'art. 45 de la Llei de Cooperatives.

El president/a, el secretari/a de l'assemblea i tres socis/es que designi l'assemblea aprovaran l'acta com a darrer punt de l'ordre del dia. Si no es fa d'aquesta manera, l'haurà d'aprovar el president/a en el termini dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea General. En aquest supòsit, caldrà ratificar l'aprovació de l'acta a l'inici de l'assemblea següent.

L'acta de la sessió s'haurà de transcriure al Llibre d'Actes de l'Assemblea General en el termini màxim dels deu dies següents a la seva aprovació. Hauran de signar l'acta el president/a, el secretari/a de la cooperativa i aquelles persones designades en l'assemblea per a la seva aprovació.

Quan els acords siguin inscriptibles caldrà presentar-los al registre de cooperatives per tal d'inscriure'ls-hi, en un termini d'un mes a partir de l'endemà de l'aprovació de l'acta, sota la responsabilitat del Consell Rector.

Els acords de l'Assemblea General es podran impugnar en la forma que determina l'art. 46 de la Llei de Cooperatives.

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, els interessos de la cooperativa en benefici d'un o de diversos socis o tercers, es podran impugnar segons les normes i dins els terminis establerts en l'art. 46 de la Llei de Cooperatives.

**Art. 24. Del Consell Rector.**

És l'òrgan de govern, de gestió i representació d'aquesta cooperativa i li corresponen totes les facultats que no estiguin reservades a un altre òrgan social. Les seves facultats representatives s'estenen, en judici i fora judici, a tots els assumptes que concerneixen la cooperativa.

En tindrà la representació legal el president/a del Consell Rector, que també ho serà de la cooperativa i s'ajustarà als acords de l'Assemblea General i del Consell Rector.

Segons preveu l'art. 48.4 de la Llei de Cooperatives, el Consell pot conferir un apoderament a qualsevol persona, i s'establiran en l'escriptura de poder les facultats representatives que se li atorguen.

Són funcions del president/a les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Representar la societat judicialment i extrajudicialment en qualsevol classe d'actes, negocis jurídics, contractes i en l'exercici de tota classe d'accions i excepcions.
- b) Convocar i presidir les sessions i les reunions dels òrgans socials, excepte les dels interventors/es, dirigir-ne el debat i tenir cura, sota la seva responsabilitat, que no es produeixin desviacions o se sotmetin a la decisió de l'Assemblea General qüestions que no s'hagin inclòs en l'ordre del dia, tret dels casos que permeti la llei.
- c) Vigilar i procurar el compliment dels acords dels òrgans socials.
- d) Signar, juntament amb el secretari/a, les certificacions i la resta de documentació que determini el Consell Rector.
- e) Atorgar poders per a plets a favor d'advocats i de procuradors dels tribunals, amb les facultats processals més amples.
- f) Adoptar, en cas de gravetat, les mesures urgents que consideri precises, de manera raonada, de les quals donarà compte immediatament al Consell Rector, qui resoldrà la procedència de la seva ratificació, tret que el tema afecti la competència de l'assemblea, cas en què només podrà adoptar les mesures provisionals mínimes i haurà de convocar, immediatament, l'Assemblea General per tal que resolgui definitivament sobre la seva oportunitat.

Són funcions del secretari/a les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Portar i custodiar els llibres de registre de socis, d'actes d'Assemblea General i de Consell rector.
- b) Redactar de forma circumstanciada l'acta de les sessions del Consell Rector i de l'Assemblea General en les quals actuï com a secretari/a.

- c) Lliurar les certificacions autoritzades amb la signatura del president/a amb referència als llibres i als documents socials.
- d) Efectuar les notificacions que procedeixin dels acords adoptats per l'Assemblea General i pel Consell Rector.

**Art. 25.** *Composició del Consell Rector.*

El Consell Rector estarà format necessàriament pel president/a, el/la vicepresident/a i el/la secretari/a. Si la cooperativa redueix el nombre de persones sòcies a tres, la figura del vicepresident/a romandrà vacant i integrarà el Consell Rector únicament el/la president/a i el/la secretari/a. A més, l'Assemblea General podrà nomenar d'altres membres que ostentaran la condició de vocals del Consell Rector. El nombre màxim de consellers/eres serà de deu.

L'Assemblea General podrà elegir 3 membres suplents per a cobrir les vacants definitives que pogués haver-hi. Els suplents acompliran la funció dels titulars, de forma automàtica i immediata al cessament, i pel temps que els manqui per a l'exercici del càrrec.

Els membres del Consell Rector els elegirà l'Assemblea General en votació secreta, i pel nombre major de vots. No podran ostentar el càrrec de conseller/a aquelles persones que estiguin sotmeses a les prohibicions que estableix l'art. 61 de la Llei de Cooperatives.

Tots els membres del Consell Rector s'elegiran per un període de 6 anys, i podran ser reelegides indefinidament. El Consell Rector es renova parcialment, per la meitat de temps i consellers/es, sense coincidència de la Presidència i la Secretaria en les renovacions.

Les persones sòcies de treball, si n'hi ha, podran tenir una representació en el Consell Rector que no superi el 20%, i que entre elles escollirà l'Assemblea General.

**Art. 26.** *Destitució i cessament dels membres del Consell.*

Els membres del Consell Rector podran ser destituïts del seu càrrec en qualsevol moment, per acord d'assemblea adoptat per més de la meitat dels vots presents i representats. Cal incloure-ho com a punt de l'ordre del dia. En cas contrari, caldrà una majoria de dos terços del total dels vots de la cooperativa.

El cessament, per qualsevol causa, dels membres del Consell Rector, només tindrà efectivitat davant de terceres persones des de la data de la seva inscripció en el registre de cooperatives.

Les vacants que es produeixin al Consell Rector es cobriran en la primera Assemblea General que se celebri i, en qualsevol cas, la persona designada ostentarà el càrrec pel temps que li restàs a la persona que va cessar al mateix càrrec.

El nomenament dels consellers/es tindrà efectivitat des del moment en què s'accepti el càrrec i caldrà presentar-lo al registre de cooperatives durant els deu dies següents a la data d'acceptació.



**Art. 27. *Funcionament del Consell Rector.***

La reunió del Consell l'ha de convocar el president/a o la persona que faci la seva funció, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol conseller/a. Si la sol·licitud no s'atén en el termini de deu dies, la podrà convocar la persona que hagi fet la petició, sempre que aconseguixi per a la convocatòria, l'adhesió, almenys, d'un terç del Consell Rector.

No caldrà la convocatòria, quan siguin presents tots els consellers/es i decideixin per unanimitat la celebració del Consell.

El Consell romandrà constituït vàlidament quan concorrin personalment a la reunió més de la meitat dels seus components. Els consellers/es no podran fer representar-se.

Els acords s'han d'adoptar per més de la meitat dels vots expressats vàlidament, excepte en els supòsits establerts en la Llei de Cooperatives. Per acordar els assumptes que s'han d'incloure en l'ordre del dia de l'Assemblea General serà suficient el vot favorable d'un terç dels membres que constitueix el Consell.

Cada conseller/a tindrà un vot. El vot del president/a dirimirà els empats.

L'acta de la reunió, signada pel president/a i pel secretari/a, recollirà els debats de forma succinta i el text dels acords, a més dels resultats de les votacions.

**Art. 28. *Direcció.***

L'Assemblea General podrà acordar l'establiment d'una direcció integrada per una persona o més amb les facultats i els poders conferits en l'escriptura pública corresponent. El nomenament de la direcció el realitzarà el Consell Rector que haurà de comunicar-lo en la primera Assemblea General que se celebri. La direcció tindrà les obligacions que dimanen del contracte i de l'art. 55 de la Llei de Cooperatives.

**Art.29. *De l'interventor/a/es.***

L'interventor serà nomenat d'entre els socis. L'Assemblea General, en votació secreta i pel nombre major de vots, nomenarà un interventor entre els socis/es de la cooperativa que no estiguin sotmesos a cap de les incompatibilitats, incapacitats ni prohibicions de l'art. 61 de la Llei de Cooperatives. A més, l'Assemblea General, mitjançant el mateix procediment, podrà elegir un interventor/a o interventors/es suplents en previsió de la substitució dels titulars en cas que hi hagués vacants.

El seu període d'actuació serà de 4 anys, i el podran tornar a elegir indefinidament. No tindrà dret a cap compensació econòmica.

L'intendent/a, com a representant de l'òrgan de fiscalització de la cooperativa, tindrà com a funcions la censura dels comptes anuals: balanç, comptes de pèrdues i guanys, memòria explicativa i d'altres documents socials abans de presentar-los per aprovar a l'Assemblea General. Aquests comptes els podrà impugnar qualsevol soci/a si s'aproven per assemblea sense la censura de l'intendent.

Els interventors/es, per a l'exercici ple de les seves funcions, tenen dret a obtenir del Consell Rector tots els informes i els documents que considerin oportuns. També tenen dret a accedir a la documentació social, econòmica i comptable de la cooperativa, a més d'encomanar-ne l'examen i la comprovació a un o a diversos dels seus membres o a un expert aliè a la cooperativa.

**Art. 30. Retribució.**

Els membres del Consell Rector i de l'òrgan d'intervenció no tendran cap retribució assignada per l'exercici del càrrec que ostenten però, en tot cas, se'ls compensarà per les despeses que els pugui originar la seva funció, un cop justificades de manera correcta.

**Art. 31. Responsabilitat.**

Els membres del Consell Rector, els interventors/es i el director/a, si s'escau, hauran de realitzar les seves funcions amb la diligència que correspon a un gestor ordenat de cooperatives i a un representant lleial i hauran de guardar en secret les dades que tinguin caràcter confidencial, encara que hagin cessat de les seves funcions.

Quant a la resta, sobre la responsabilitat dels membres del Consell Rector i les accions corresponents caldrà actuar d'acord amb el que disposen els art. 63 i 64 de la Llei de Cooperatives.

Els membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant els socis i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però, pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord, o mitjançant un document fefaent ho comuniquen al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

**Art. 32. Conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la Cooperativa**

Quan la Cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o de la Direcció, o amb algun dels seus parents/es fins al tercer grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho ha d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de

soci o sòcia l'autorització no serà necessària, sense perjudici del que preveu l'article 61,2 de la Llei 1/2003, de 20 de març.

Els membres en els quals concorri la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització és anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació expressa per l'Assemblea General. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

## **CAPÍTOL V RÈGIM ECONÒMIC**

### **Art. 33.** *Responsabilitat limitada.*

Els socis i les sòcies no respondran personalment dels deutes socials. La seva responsabilitat pels deutes es limita a les aportacions al capital social que haguessin subscrit, les hagin desemborsat o no totalment. Això no obstant, en tot cas, el soci/a que es doni de baixa de la cooperativa respondrà personalment pels deutes socials, prèvia exclusió de l'haver social, durant cinc anys des de la pèrdua de la condició de soci/a, per les obligacions concretes per la cooperativa abans de la baixa, fins a l'import reemborsat de les seves aportacions al capital social.

### **Art. 34.** *Capital social*

El capital social està constituït per les aportacions obligatòries dels socis, més les voluntàries que s'hi incorporin: Les aportacions obligatòries i voluntàries dels socis es consideren aportacions en què el reemborsament pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

L'aportació obligatòria mínima per ser soci/a es fixa en 100 €. En el moment de formalitzar la subscripció, els socis han de desemborsar el 100 % de l'aportació obligatòria, per la via que l'assemblea general estimi convenient.

Les aportacions al capital social s'acreditaran mitjançant anotacions en compte que reflecteixin les aportacions successives o actualitzacions i deduccions fetes per les pèrdues imputables als les persones sòcies. Totes les aportacions de les persones sòcies han de quedar reflectides comptablement de forma separada segons siguin de persones sòcies de consum, de treball o associades.

Les aportacions dels socis/es i, si s'escau, dels associats/es, es realitzaran en moneda de curs legal.

La persona sòcia de consum i la persona associada farà una aportació mínima obligatòria de 100 euros. L'aportació mínima obligatòria de les persones sòcies de treball serà de 500 euros.

El capital social mínim d'aquesta cooperativa és de 2000 €. En el moment de la constitució, el capital social mínim ha d'estar totalment subscrit i desemborsat.

L'Assemblea General fixarà anualment la quantia de l'aportació obligatòria dels socis/es nous i les condicions i els terminis per fer-ne el desemborsament, harmonitzarà les necessitats econòmiques de

la cooperativa i facilitarà la incorporació de socis/es nous. L'import d'aquestes aportacions no podrà superar, per a cada classe de soci/a, el valor actualitzat que resulti d'aplicar l'índex de preus al consum de cada any a l'aportació més elevada dintre de cada classe de soci/a. A més, l'Assemblea General podrà acordar quotes d'ingrés, que no podran ser superiors al 25% de l'import de l'aportació obligatòria al capital social que se li exigeixi per al seu ingrés. Aquestes quotes no integraran el capital social ni es podran reintegrar.

**Article 35.** *Noves aportacions obligatòries*

L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels vots de les persones assistents i representades, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament.

El soci/a que hagi desemborsat les aportacions voluntàries podrà destinar-les a cobrir les aportacions obligatòries noves.

El soci/a que no desemborsi l'aportació obligatòria mínima en els terminis fixats incorrerà en mora pel venciment d'un sol termini i n'haurà d'abonar l'interès legal i el podran suspendre dels seus drets socials i econòmics fins que normalitzi la situació. Si no la normalitza en el termini de trenta dies des que el varen requerir, el sancionaran amb l'expulsió. En qualsevol cas, la cooperativa pot procedir judicialment contra el soci/a morós/a.

El soci o la sòcia disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, que es considerarà justificada, d'acord amb l'article 11 d'aquests Estatuts.

**Article 36.** *Aportacions voluntàries al capital social*

L'Assemblea General, per majoria simple dels vots de les persones presents i representades pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades íntegrament en el moment de la seva subscripció, i n'establirà la quantia global màxima.

**Article 37.** *Interessos*

Les aportacions obligatòries al capital social no generen cap classe d'interès.

Sí que poden generar interès les aportacions voluntàries al capital social, si així ho estableix l'acord d'admissió, però en cap cas poden meritjar un interès superior a l'interès legal dels diners, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

**Article 38.** *Transmissió de les aportacions*

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies de treball o de consum poden ser:

a) Per actes *inter vivos*, entre els socis/es de la cooperativa. Això no obstant, el/la soci/a que, per haver perdut els requisits per continuar sent-ho, es donàs de baixa obligatòria en la cooperativa i se la qualificàs de justificada, podrà transmetre les seves aportacions al seu cònjuge, ascendent o descendents, en cas que fossin socis/es o s'hi fessin en el termini de tres mesos des de la data de la baixa.

b) Per successió *mortis causa*, si els drethavents són socis/es o n'adquireixen la condició en els sis mesos posteriors en la forma prevista en l'art. 23 de la Llei de Cooperatives. L'adquisició de la condició de soci/a, en aquests casos, es farà de la forma que estableixen aquests estatuts i les aportacions transferides es computaran en les aportacions que el nou soci/a hagi de realitzar, però no estaran obligats a desemborsar quotes d'ingrés.

Els creditors personals dels socis/es no tendran cap dret sobre les aportacions dels socis/es al capital social, que no són embargables, sense detriment dels drets que puguin exercir sobre els reemborsaments i el retorn que es puguin satisfer al soci/a. El dret al reemborsament de les aportacions en cas de baixa del soci/a, sigui a ell mateix/a o als seus drethavents, es verificarà en la forma prevista a l'article 76 de la llei. En cas d'haver establert un període de permanència mínim en la cooperativa, la baixa que en suposàs l'incompliment, tindrà la consideració d'injustificada i, segons estableix l'art. 76 de la llei, implicarà la deducció del 30% de l'import resultant de la liquidació de les aportacions obligatòries, un cop efectuats els ajustaments legals. Aquestes deduccions en cap cas no es podran acordar sobre les aportacions voluntàries, ni procediran quan la baixa sigui justificada. Una vegada acordada pel consell rector la quantia del reemborsament de les aportacions, aquesta no serà susceptible d'actualització, però donarà lloc a percebre l'interès legal dels diners, que s'haurà d'abonar anualment juntament amb, al manco, una cinquena part de la quantitat a reemborsar. El termini de reemborsament no excedirà de cinc anys a partir de la data de la baixa. En cas de defunció del soci/a, el desemborsament s'efectuarà als drethavents, acreditats de manera adequada, i s'haurà de realitzar en un termini no superior a un any des que el fet causant es posi en coneixement de la cooperativa. Les quantitats pendents de reemborsament donaran dret al soci o als seus drethavents, acreditats de manera adequada, a percebre-hi l'interès legal del diner. Per a les aportacions previstes a l'article 69.1 b) de la Llei 5/2011, els terminis assenyalats en el paràgraf anterior, es computaran a partir de la data en la qual el consell rector acordi el reemborsament.

### **Article 39. Exercici econòmic**

L'exercici econòmic començarà l' 1 de novembre i acabarà el 31 d'octubre.

El Consell Rector formularà en el termini màxim de tres mesos, comptats a partir del tancament de l'exercici econòmic, els comptes anuals, l'informe de gestió, una proposta d'aplicació dels excedents disponibles o d'imputació de pèrdues i el balanç social. En la forma i els terminis previstos en l'article 86.4 de la llei, el Consell Rector dipositarà al registre de cooperatives de les Illes Balears un certificat dels acords de l'assemblea general d'aprovació dels comptes anuals i d'aplicació dels excedents o d'imputació de les pèrdues.

Tot es redactarà de manera que en llegir-ho es pugui obtenir una representació exacta de la situació patrimonial de la cooperativa, dels resultats econòmics i socials obtinguts en l'exercici i del curs de

l'activitat empresarial de la cooperativa. En la determinació dels resultats de l'exercici econòmic se seguiran les regles establertes en la Llei de Cooperatives.

**Article 40.** *Aplicació dels excedents. Fons cooperatius.*

El resultat econòmic procedent de les operacions amb els socis i sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa i abans de considerar els impostos, s'aplicarà als fins següents:

- Es destinarà al Fons de Reserva Obligatori, almenys, el 20%.
- Al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, almenys, el 5%.
- El 10%, almenys, al Fons de Reemborsament d'Aportacions.

Dels resultats extracooperatius i extraordinaris i dels procedents de plusvàlues, després d'haver deduït les pèrdues de la naturalesa que sigui i abans de considerar l'impost de societats es destinarà:

- Almenys, el 10% al Fons de Reserva per al Reemborsament d'Aportacions, en cas que existeixi.
- I la resta, al Fons de Reserva Obligatori.

Els excedents disponibles que en resultin, un cop deduïdes dels excedents nets les dotacions dels fons obligatoris, s'aplicaran amb conformitat al que acordi l'Assemblea General en cada exercici segons estableix l'art. 80 de la Llei de Cooperatives.

En tot cas, els resultats positius que es produeixin en un exercici econòmic no poden ser distribuïts entre els seus socis.

**Article 41.** *Imputació de pèrdues*

És vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei de l'Estat 27/2014, de 27 de novembre, de l'impost sobre societats, o la legislació tributària específica. La imputació de les pèrdues, si s'escau, es determinarà de la manera següent:

- a) Si existeix un Fons de Reserva Voluntari, se li imputaran la totalitat de les pèrdues.
- b) Si el fons esmentat no cobris la totalitat de les pèrdues, podrà imputar-se al Fons de Reserva Obligatori la quantitat màxima segon estableix l'art. 81 de la Llei de Cooperatives.
- c) La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar a les persones sòcies en proporció a la seva activitat cooperativitzada.

Les pèrdues imputades a cada soci s'han d'abonar d'alguna de les formes següents:

- a. Directament o mitjançant deduccions en les seves aportacions al capital social.

b. Amb càrrec als retorns que puguin correspondre al soci en els set anys següents.

Si queden pèrdues sense compensar, han de ser abonades pel soci/a en el termini màxim d'un mes, comptador des del requeriment exprés efectuat pel consell rector.

**Article 42.** *Fons de Reserva Obligatori*

El Fons de Reserva Obligatori, destinat a la consolidació, el desenvolupament i garantia de la Cooperativa, no es pot repartir entre els socis/es, fins i tot en el cas de dissolució de la societat.

Es destinaran necessàriament a aquest fons els percentatges previstos en l'art. 29 d'aquests Estatuts i en l'art. 82 de la Llei de Cooperatives.

**Article 43.** *Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.*

Aquest fons, al qual es destinaran necessàriament els percentatges previstos en l'art. 29 d'aquests estatuts i en l'art. 83 de la Llei de Cooperatives, s'aplicarà a la formació i a l'educació dels socis/es i treballadors/es de la Cooperativa en els principis cooperatius i a la difusió de les característiques del cooperativisme en el medi social en què la cooperativa desenvolupa la seva activitat, a més d'altres finalitats previstes en l'esmentat article 83 de la Llei de Cooperatives.

El Fons d'Educació i Promoció Cooperativa no es pot embargar ni repartir entre els socis.

**Art. 44.** *Fons de Reemborsament d'Aportacions.*

L'Assemblea General podrà constituir el Fons de Reemborsament d'Aportacions. Aquest fons s'aplicarà en el moment de la baixa del soci/a de la cooperativa per tal de compensar l'efecte inflacionista que hagin tingut les seves aportacions al capital social de conformitat amb el que disposa l'art. 84 de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL VI DE LA DOCUMENTACIÓ I LA COMPTABILITAT**

**Article 45.** *Documentació social i comptabilitat.*

La Cooperativa haurà de portar en ordre i al dia els llibres socials i comptables següents, segons s'estableix als art. 85 i 86 de la Llei de Cooperatives:

- a) Llibre de Registre de Socis/es.
- b) Llibre de Registre d'Aportacions al Capital Social.
- c) Llibre d'actes de l'Assemblea General, del Consell Rector, dels interventors/es, dels liquidadors/es i si s'escau, del Comitè de Recursos.
- d) Llibre d'inventaris, de comptes anuals, balanç social, si s'escau, i Llibre Diari.
- e) Els exigits per altres disposicions legals.

La documentació social de la Cooperativa romandrà sota la custòdia, vigilància i responsabilitat del Consell Rector.

La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç, el Pla General Comptable i la resta de normes comptables amb les particularitats que estableixi la Llei de Cooperatives i l'altra normativa aplicable.

## **CAPÍTOL VII DE LA FUSIÓ I L'ESCISSIÓ**

**Art. 46.-** *Fusió i escissió de les societats cooperatives.*

En cas de fusió o d'escissió de les societats cooperatives caldrà atendre's al que es disposa al capítol X de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL VIII DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

**Art. 47.-** *Dissolució i liquidació.*

Aquesta societat cooperativa es dissoldrà i es liquidarà per alguna de les causes i amb els tràmits i efectes previstos als art. 95 a 101 de la Llei de Cooperatives.

## **CAPÍTOL IX MODIFICACIÓ D'ESTATUTS**

**Art. 48.-** *Modificació d'estatuts.*

Qualsevol modificació estatutària ha de ser acordada per l'Assemblea General conforme al que es disposa en l'art. 44 de la Llei de Cooperatives i mitjançant el procediment previst en l'art. 89 de la mateixa llei.